

BSHRM HRM Human Ressource Management / Operatives Personalmanagemen

Studiengang:	Bachelor: WI
Kategorie:	Schwerpunktmodul
Semester:	4. Semester
Häufigkeit:	Jedes Semester
Voraussetzungen:	keine
Vorkenntnisse:	Betriebswirtschaftliche/ arbeitsrechtliche Grundkenntnisse
Modulverantwortlich:	Prof. Dr. Christian Lebreuz
Lehrende(r):	Prof. Dr. Christian Lebreuz
Sprache:	Deutsch
ECTS-Punkte/SWS:	10 / 8 SWS
Leistungsnachweis:	Prüfungsleistung: Hausarbeit Studienleistung: keine
Lehrformen:	Seminaristischer Unterricht (abhängig von der Teilnehmerzahl) mit Vortrags-, Diskussions- und Übungselementen
Arbeitsaufwand:	128 Stunden Präsenzzeit, 172 Stunden Selbststudium
Medienformen:	Vorträge, Planspiel, Internetanalysen, Fallstudienbearbeitung, Rollenspiele, Vorlesungsmanuskript, Literaturstudium
Geplante Gruppengröße:	max. 50 Studierende

Dieses Modul wird im WS 2021/22 aus Kapazitätsgründen nicht angeboten.

Lernziele:

Nach Beendigung des Moduls kennen die Studierenden die Grundlagen der betrieblichen Personalarbeit und ihre operativen Zusammenhänge.

Sie sind in der Lage, Einzelinstrumente situativ und praxisgerecht vor dem Hintergrund des Arbeitsrechts operativ anzuwenden und in Einzelfällen diese selbstständig zu entwickeln und umzusetzen.

Überfachliche Kompetenzen:

Selbstständige Erschließung von Fachinhalten durch die Anwendung von Methodenkompetenz, Professionalisierung der Argumentation und Diskussion von Sachthemen, Steigerung der Transferleistung und sachgerechter Umgang mit den Rechtsvorschriften

Inhalte:

Ausgewählte Themen aus unter anderem folgenden Bereichen:

- Grundbegriffe und Funktionen der Personalwirtschaft
- Personalpolitik
- Personalplanung / Personalbedarfsplanung
- Personalbeschaffung / Personalauswahl
- Personaleinsatz
- Betriebliche Anreizsysteme
- Lohn- und Gehaltsabrechnung mit dem Schwerpunkt der Brutto-/ Netto-Entgeltermittlung
- Personalentwicklung / Ausgewählte Instrumente der PE / Talent Management
- Performance Management
- Personalfreisetzung
- Mitbestimmung
- Personalcontrolling
- Organisation des Personalmanagements

Literatur:

- Barscher, T.; Nissen, R.: Personalwirtschaft - Grundlagen, Handlungsfelder, Praxis.
- Böhmer, N.; Schinnenburg, H.; Steinert, C.: Fallstudien Personalmanagement.
- Domsch; Regnet; von Rosenstiel: Führung von Mitarbeitern: Fallstudien zum Personalmanagement.
- Jung, H. Personalwirtschaft.

-
- Kolb, M: Personalmanagement: Grundlagen und Praxis des Human Resource Managements.
 - Scholz, C. und Scholz, T.: Grundzüge des Personalmanagements.