

## Sommersemester 2009 – Bachelor of Arts (B.A.)

### Modul B10 Personalwirtschaft

Termin/Uhrzeit:	dienstags 14:15 – 15:45 h, 16:00 - 17:30 und 17:45 - 19:15 h bis 12.05.09
Raum:	D 125/126
Umfang:	3 SWS
Semester:	4.
Dozent:	Dipl.-Kfm. Peter Engelmann

---

#### Kurzbeschreibung der Veranstaltung

**Lernziel:** Nach erfolgreichem Abschluss der Veranstaltung sollen die Studierenden in der Lage sein, den Beitrag der Personalwirtschaft zur betrieblichen Leistungserstellung zu erkennen. Sie sollen verstehen, dass Personal der größte Kostentreiber in einem Betrieb sein kann, jedoch den wichtigsten Produktionsfaktor und Unternehmenswert darstellt.

Im Einzelnen sollen sie die Funktionen der unterschiedlichen Akteure in einem Betrieb, den Durchlauf eines Beschäftigten im Betrieb und die sozialen Bedingungen erklären können. Sie sollen außerdem die Gestaltungsmöglichkeiten der Personalführung und des Personalmanagements im Rahmen der sozialen Marktwirtschaft erkennen. Zudem sollen sie die Schnittstellen zur Personal- und Organisationsentwicklung sowie zur Tarifautonomie und Mitbestimmung verstehen.

**Inhalte:** Die Angaben zu den Inhalten können dem Studienplan entnommen werden (siehe Rückseite).

**Voraussetzung:** Keine inhaltlichen Voraussetzungen.

**Methode:** Fragen-entwickelnder Unterricht. Die angegebenen Kapitel sind für den Unterricht anhand des Textbuches jeweils vorzubereiten.

**Bewertung:** Klausur am Ende der Veranstaltung

**Textbuch:** Falk, Rüdiger (2004): Personalwirtschaft für Dienstleistungsbetriebe. Personalmanagement für Betriebe der Gesundheits- und Sozialwirtschaft sowie für Sportvereine und Sportverbände. Aachen (Shaker Verlag) ISBN 3-8322-3415-2, 35,90 €  
Die Publikation deckt den gesamten Stoff der Vorlesung ab.

Das angegebene Textbuch bildet die Grundlage der Veranstaltung sowie der abschließenden Verständniskontrolle.



## Studienplan Sommersemester 2009

Thema	Inhalt
<b>A Grundlagen der Personalwirtschaft</b>	
A1 Personalwirtschaft in der sozialen Marktwirtschaft	<i>Ordnungspolitischer, personaler und arbeitsrechtlicher Rahmen</i>
A2 Entstehung der Personalwirtschaft	<i>Theorien und Entwicklungen der Personalwirtschaft, Optimierung des Personalwesens</i>
A3 Personalpolitik	<i>Personalwirtschaft als Betriebswirtschaft, Bestimmungsfaktoren der Arbeitsleistung, Personalführung als Unternehmensführung</i>
A4 Tarifrecht	<i>Tarifautonomie, Arbeitskämpfe, Tarifvorrang und Betriebsrat</i>
A5 Betriebliche Mitbestimmung	<i>Betriebs- und Unternehmensverfassung, Geschichte der Mitbestimmung, Instrumente, Inhalte und Intensität der Mitbestimmung, Mitbestimmungsebenen und -wahlen</i>
<b>B Personaladministration</b>	
B1 Personalplanung	<i>Verfahren der Personalplanung, Planung der Personalbeschaffung, Personalentwicklungsplanung</i>
B2 Personalbeschaffung	<i>Prozess der Personalbeschaffung, interne Personalbeschaffung, Personalwerbung und externe Personalbeschaffung, Auswahlverfahren, Personalauswahl</i>
B3 Einsatz der Beschäftigten	<i>Gestaltung der Arbeitsbedingungen, Beschäftigungsformen, Zeitwirtschaft, Beurteilung der Beschäftigten</i>
B4 Leistungs- und Potenzialbeurteilung	<i>Leistungsbeurteilung, Potenzialdiagnostik, Führungskräftebeurteilung</i>
B5 Personalkosten und Entgeltsysteme	<i>Entgeltfestlegung, Arbeitsbewertung, Entgeltsysteme, Personalcontrolling</i>
B6 Personalbetreuung	<i>Betriebliche Betreuungsmaßnahmen, Personalzusatzkosten, sozialrechtliche Vorgaben, Betriebliche Sozialpolitik</i>
B7 Personalverwaltung	<i>Funktionen der Personalverwaltung, Lohn/Steuern/Sozialabgaben, Ordnungsmittel der Personalverwaltung, Personalinformationssysteme, Datenschutz in der Personalverwaltung</i>
B8 Personalaustritt	<i>Beendigung des Arbeitsverhältnisses, Kündigung, Personalabbau, vertragliche Gestaltung des Austritts</i>
<b>Klausur</b>	