

GSL 430
Management, Grundlagen und Arbeitstechniken
Wintersemester 2006/2007

Daten

Termine	donnerstags, 08.15-11.30 Uhr (L) montags, 10.45-13.45 Uhr (G+S)
Raum:	D 128 (L), zusätzliche Räume für Gruppenarbeit A 129 (G+S), zusätzliche Räume für Gruppenarbeit
Semesterwochenstunden:	3
Studiensemester:	4.
Dozentin/Dozent:	Prof. Dr. R. H. Jung (L) + Dr. F. Loges (G+S)

Kurzbeschreibung der Veranstaltung

Lernziel:	Die Studierenden sollen die Grundlagen von Management als Gestaltungs- und Lenkungshandeln in Betrieben sowie ausgewählte Arbeitstechniken für das Management kennen lernen. Dabei liegt die Betonung auf den Sachfunktionen von Management. Die Studierenden sollen außerdem ein methodisches Vorgehen bei der Problembearbeitung erlernen.
Inhalte:	Grundbegriffe des Managements, Managementfunktionen und Managementprozess; Unternehmensphilosophie, -politik, -kultur; Organisation und Hierarchie; Unternehmensnetzwerke und Virtuelle Unternehmen; Willensbildung (Planung und Entscheidung); Techniken der Problemanalyse, der Lösungssuche (Kreativitätstechniken), der Lösungsbewertung; Systematische Problembearbeitungsmethode
Voraussetzung:	Kenntnis der betrieblichen Basisprozesse (betriebliche Funktionen) aufgrund des Besuchs der Veranstaltung „Einführung in die BWL“ und der Veranstaltungen zu den einzelnen betrieblichen Funktionslehren
Methoden:	seminaristischer Unterricht, Text-Selbststudium, Bearbeitung von Praxisfällen (Gruppenarbeit)
Bewertung:	Die Prüfungsleistung erfolgt in Form (1) der Bearbeitung eines Falles mit anschließender Präsentation (Gruppenarbeit) sowie (2) einer Klausur am Ende des Semesters (Einzelarbeit). Die Leistungen aus Gruppenarbeit und Klausur gehen mit jeweils 50 Prozent in die Gesamtnote ein.
Literatur:	<i>Jung, Rüdiger H. /Kleine, Meinolf:</i> Management. Personen – Strukturen – Funktionen – Instrumente. München – Wien 1993 (Hanser) <i>Jung, Rüdiger H. /Bruck, Jürgen /Quarg, Sabine:</i> Management. Berlin 2006 (Erich Schmidt) <i>Picot, Arnold/Reichwald, Ralf/Wigand, Rolf T.:</i> Die grenzenlose Unternehmung. 4., vollst. überarb. und erw. Aufl., Wiesbaden 2001 (Gabler)

Management, Grundlagen und Arbeitstechniken

WS 2006/2007 Gruppe L: donnerstags, 08.15-11.30 Uhr (Prof. Dr. Jung)
 Gruppe G+S: donnerstags, 14.15-17.00 Uhr (Dr. Loges)

Zeitplan und Lehreinheiten

Einheit	Datum	Inhalt	Vorbereitung
			Jung/ Kleine Jung/ Bruck/ Quarg
1	12.10.	Einführung in das Semesterprogramm; Managementbegriff, Entwicklung von Managementu. Managementlehre, Managementprozess	S. 23 – 39 3-27 S. 107 – 109 93-97 119-127
2	19.10.	Betriebsphilosophie und –politik, Leitbild; Betriebskultur und Corporate Identity	S. 119 – 134 99-117 S. 334 – 348
3	26.10.	Organisationsformen, Hierarchie; Netzwerke und Virtuelle Unternehmen	S. 314 – 322 29-55 S. 46 – 56 402-421 S. 316 – 319** S. 392 - 402** S. 417 – 428**
4	09.11.	Willensbildung: Planung und Entscheidung; Kreativitätstechniken	S. 135 – 158 128-167
5	16.11.	Nutzwertanalyse; Willensdurchsetzung Systematische Problembearbeitungsmethode	S. 162 – 175 167-181
	16.11.	Verteilung Praxisfälle	
6	23.11.	Praxisfall (Gruppenarbeit): Systematische Problembearbeitung	Einarbeiten in Problemstellung
7	30.11.	Fortsetzung Praxisfall	Keine
8	07.12.	Fortsetzung Praxisfall	Keine
	11.12. (bis 16 Uhr)	Abgabe der schriftlichen Fallbearbeitung	
9	14.12.	Präsentationen	Präsentation von Arbeitsergebnissen
10		Klausur	Lernen f. Klausur

Die Seitenangaben zur Vorbereitung der verschiedenen Lehreinheiten beziehen sich auf die nachfolgenden Bücher:

Jung/Kleine: Management. Personen – Strukturen – Funktionen – Instrumente. München – Wien 1993 (Hanser)
 Jung/Bruck/Quarg: Management. Berlin 2006 (Erich Schmidt)

** Picot/Reichwald/Wigand: Die grenzenlose Unternehmung. 4. Aufl., Wiesbaden 2001 (Gabler)