

Wintersemester 2009/2010 - Master of Arts

Modul B 02. Human Resource Management II

Termin/Uhrzeit:	Mittwoch 11.45 – 13.15 h ab 25.11.09 Donnerstag 08.15 – 09.45 h ab 26.11.09
Raum:	mittwochs D 125/126 donnerstags A 129
Umfang:	4 Unterrichtseinheiten/2 SWS
Semester:	1./2. Semester
Dozent:	Dr. Paulina Jedrzejczyk

Kurzbeschreibung der Veranstaltung

Lernziele:	Die Veranstaltung beleuchtet aktuelle technologische, gesellschafts-politische und wirtschaftliche Entwicklungen, welche wesentlichen Einfluss auf Human Resource Management haben. Den Studierenden werden grundlegende Kenntnisse bezüglich der aus diesen Entwicklungen resultierenden Aufgabenfelder der Personalarbeit: Wissensmanagement, Internationales Personalmanagement, Diversity Management sowie Talent Management vermittelt. Durch Erstellung von Referaten werden die Studierenden dazu angeregt, die in der Vorlesung behandelten Inhalte selbständig zu vertiefen.
Inhalte:	siehe Gliederung (nächste Seite)
Methode:	Vorlesung, Diskussionsrunden, Fallstudien, Präsentationen der Studierenden, Mind Mapping
Bewertung:	Präsentation (Themenvergabe und Erläuterung der Anforderungen erfolgen in der ersten Sitzung am 25.11.) und Klausur (60 Minuten). Gewichtung der Noten: Präsentation 20%, Klausur 80%
Literatur:	Bitte beachten Sie die Angaben im Skript. Eine Abgrenzung des klausurrelevanten Stoffes wird in der Vorlesung vorgenommen.

Dr. Paulina Jedrzejczyk



Gliederung WS 2009/2010

1. Einführung
2. Umfeldfaktoren der Personalarbeit
 - 2.1 Technologie
 - 2.2 Marktdynamik
 - 2.3 Globalisierung
 - 2.4 Gesellschaftliche Entwicklungen (demographischer Wandel, Wertedynamik)
3. Aktuelle Themen des Human Resource Managements im Fokus
 - 3.1 Wissensmanagement
 - 3.2 Internationales Personalmanagement
 - 3.3 Diversity Management
 - 3.4 Talent Management
4. Vertiefung einzelner Schwerpunkte: Präsentationen der Studierenden
5. Fallstudien