

# Syllabus/Modulbeschreibung

## Modul B 04: Unternehmensführung/Internationales Management

**Modulverantwortlicher: Prof. Dr. Rüdiger H. Jung**

**Gültigkeit: WS 2007/2008**

**Studiengang: Master (M.A.)**

**Erstellungsdatum: 24.08.2007**

**Übersicht:**

### Kurseinheit: Problemlösung und Entscheidungsfindung

Semester	1
Semesterwochenstunden	2
Kontaktzeit	28 h
Selbststudium	56 h

Lehrsprache	Deutsch
Vorgesehene Gruppengröße	
Leistungspunkte (ECTS)	2
Dozent	Jung

### Kurseinheit: Führung von Personen und Organisationen

Semester	1
Semesterwochenstunden	2
Kontaktzeit	28 h
Selbststudium	56 h

Lehrsprache	Deutsch
Vorgesehene Gruppengröße	
Leistungspunkte (ECTS)	2
Dozent	Jung

### Kurseinheit: Organisationsformen in Zeiten von Diskontinuität und Globalisierung

Semester	1
Semesterwochenstunden	2
Kontaktzeit	28 h
Selbststudium	56 h

Lehrsprache	Deutsch
Vorgesehene Gruppengröße	
Leistungspunkte (ECTS)	2
Dozent	Mühlen-coert

### Lernziele (für alle Kurseinheiten):

#### **Problemlösung und Entscheidungsfindung**

Die Teilnehmer sollen ein methodisches Vorgehen bei der Problemlösung und Entscheidungsfindung erlernen und verinnerlichen. Sie sollen wichtige Instrumente (Management-Arbeitstechniken) zur Unterstützung des methodischen Vorgehens kennenlernen und anwendungsbezogen beurteilen und einsetzen können.

#### **Führung von Personen und Organisationen**

Die Teilnehmer sollen betriebliches Handeln als Ergebnis eines Führungszusammenhangs auf der Mikro- wie Makroebene verstehen. Sie sollen einschlägige Konzepte kennen und in ihrem Anwendungsbezug kritisch reflektieren können. Für die besonderen Herausforderungen von Führen in internationalen und raum-zeitlich verteilten Strukturen sollen sie ein vertieftes Verständnis entwickeln.

#### **Organisationsformen in Zeiten von Diskontinuität und Globalisierung**

Die Teilnehmer sollen die Möglichkeiten von Unternehmen kennen, sich in den heutigen Zeiten aufzustellen. Dabei steht nicht die interne Organisation im Vordergrund (siehe hierzu Bachelor), sondern die org. Gestaltung von Wertschöpfungsnetzwerken. Dies ist mit den strategischen Alternativen international tätiger Unternehmen abzugleichen.

#### Inhalte der Kurseinheiten:

##### **Problemlösung und Entscheidungsfindung**

- Problemlösung und Entscheidungsfindung als Managementaufgabe
- Empirische Forschung zum Problemlösungs- und Entscheidungsverhalten
- Methodisches Vorgehen zur Vermeidung defizitärer Problembearbeitung
- Instrumente (Techniken) der Problemlösung und Entscheidungsvorbereitung

##### **Führung von Personen und Organisationen**

- Führung auf der betrieblichen Mikro- und Makroebene
- Personalführung als Führung auf der Mikroebene
- Anforderungen und Instrumente institutioneller Führung auf der Makroebene
- Führung in Netzwerken und virtuellen Arbeitsstrukturen

##### **Organisationsformen in Zeiten von Diskontinuität und Globalisierung**

- Megatreiber auf den Märkten und deren Auswirkungen
- Internationale Strategien
- Wertschöpfungsnetzwerke und -management
- Outsourcing und Offshoring

#### Methoden:

##### **Problemlösung und Entscheidungsfindung**

Fragend-entwickelnder Unterricht; Bearbeitung von Praxisfällen (Gruppenarbeit)

##### **Führung von Personen und Organisationen**

Fragend-entwickelnder Unterricht; themenbezogene Foren mit Gastreferenten

##### **Organisationsformen in Zeiten von Diskontinuität und Globalisierung**

Fragend-entwickelnder Unterricht

#### Vermittelte

#### Schlüssel-

#### qualifikationen (in allen Kurseinheiten):

##### **Problemlösung und Entscheidungsfindung**

Im Vordergrund steht die Vermittlung von führungsbezogener *Methodenkompetenz*; ergänzend die führungsbezogene *Fachkompetenz*. Durch die Fallbearbeitung in Gruppen wird auch ein Beitrag zur Entwicklung der *Sozialkompetenz* der Studierenden geleistet.

##### **Führung von Personen und Organisationen**

Im Vordergrund steht die Vermittlung von führungsbezogener *Fachkompetenz*; ergänzend die *Methodenkompetenz* durch themenbezogene Rechercheaufträge und die Kommunikationskompetenz (*Sozialkompetenz*) in der Diskussion mit Fachreferenten

##### **Organisationsformen in Zeiten von Diskontinuität und Globalisierung**

Im Vordergrund steht die Vermittlung von führungsbezogener *Fachkompetenz*

**Empfehlungen:**

**Problemlösung und Entscheidungsfindung**  
Begleitendes Lesen der Literaturempfehlung

**Führung von Personen und Organisationen**  
Begleitendes Lesen der Literaturempfehlung

**Organisationsformen in Zeiten von Diskontinuität und Globalisierung**  
Begleitendes Lesen des Skriptes im download mystudy

**Bewertung:**

Modulname	Prüfungsart	
	Unternehmensführung/Internationales Management	differenzierte Kurseinheitsprüfungen
		X

Zum Bestehen des Moduls ist das Bestehen der mündlichen Modulprüfung erforderlich. Die Prüfung integriert die Kurseinheiten des Moduls. Sie wird als Gruppenprüfung durchgeführt und hat eine Dauer von ca. 20 Minuten je Studierenden.

**Literatur:**

**Problemlösung und Entscheidungsfindung**

- *Jung, Rüdiger H./Bruck, Jürgen/Quarg, Sabine*: Allgemeine Managementlehre. Lehrbuch für die angewandte Unternehmens- und Personalführung. 2., völlig neu bearb. und wesentl. erw. Aufl., Berlin 2007
- Speziellere Literatur zu Methoden und Techniken wird in der Veranstaltung vorgestellt.

**Führung von Personen und Organisationen**

- *Jung/Bruck/Quarg*: Allgemeine Managementlehre. Lehrbuch für die angewandte Unternehmens- und Personalführung. 2., völlig neu bearb. und wesentl. erw. Aufl., Berlin 2007
- *Jung/Schäfer* (Hrsg.): Vielfalt gestalten – Managing Diversity. Kulturenviefalt als Herausforderung für Gesellschaft und Organisationen in Europa. 3., völlig neu bearb. Aufl., Frankfurt – London 2003
- *Picot/Reichwald/Wigand*: Die grenzenlose Unternehmung. Information, Organisation und Management. 4., vollst. überarb. und erw. Aufl., Wiesbaden 2001

**Organisationsformen in Zeiten von Diskontinuität und Globalisierung**

- Skriptum Prof. Dr. Thomas Mühlencoert, weitere Literaturquellen im Skriptum.

**Modulbeschreibung:**

Unternehmungsführung (Management) als Gestaltungs- und Lenkungs Handeln auf der Metaebene unternehmerischer Aufgabenerfüllung erfordert besondere Kompetenzen. Die Lösung von Problemen und die Durchsetzung von Entscheidungen unter Komplexitätsbedingungen braucht neben einer ausgeprägten persönlichen Ambiguitätstoleranz ein hohes Maß an Verständnis für die Besonderheiten der

---

Führungsrolle und einen geübten Umgang mit Methoden und Instrumenten für das Handeln unter Unsicherheit. Aktuelle Entwicklungen wie die Internationalisierung, die Transformation hochentwickelter Industrienationen in eine Wissensgesellschaft, die Auflösung einzelbetrieblicher Grenzen und die Flexibilisierung und Virtualisierung betrieblicher Leistungserfüllung müssen in ihren Herausforderungen reflektiert und in das Gestaltungshandeln von Führungskräften integriert werden.

---