



Inhouse-Angebot

Fokus Kommunikation

„Feedback geben und nehmen: wertschätzend, konstruktiv, auf Augenhöhe“

Wie wir Feedback zur persönlichen und organisatorischen Entwicklung nutzen

Präsenzseminar

Klaus Peren | 360°Compass

Mittwoch, den 23.10.2024, 09:00 Uhr bis 16:30 Uhr

RheinAhrCampus Remagen, Raum B 004

Feedback ist ein mächtiges Instrument für die persönliche und organisatorische Entwicklung. Auf der anderen Seite ist Feedback oft angstbehaftet und wenig motivierend. In dem Training erarbeiten wir uns die methodischen Grundlagen für wertschätzendes, konstruktives, wechselseitiges und motivierendes Feedback auf Augenhöhe. So wie es auch im Lichte unserer Dienstvereinbarung zum Mitarbeitendenjahresgespräch formuliert ist.

Nach einem kurzen Theorieteil üben wir diese Ansätze in der Praxis: vom motivierenden Lob, bis hin zum kritischen Feedback. Neben dem Feedback geben spielt „Um Feedback bitten“ eine wichtige Rolle in diesem Training. Reflexionsübungen geben die Möglichkeit, jeden Übungspart für die eigene Entwicklung zu bewerten. Ein aktiver Austausch mit Spaß ist die Grundlage des Trainings.

Zielgruppe

Beschäftigte der Hochschule aller Bereiche

Inhalte und Ziele

- Erlernen und Üben der Prinzipien des wertschätzenden und motivierenden Feedbacks
- Feedback angstfrei geben und nehmen können
- Feedback für die persönliche Entwicklung aktiv zu erbitten
- Das wechselseitige Feedback zu fördern
- Aktives Zuhören anwenden: Was ist das und warum ist das für Feedback wichtig
- Durch Feedback die persönliche Entwicklung, Zusammenarbeit im Team, Innovationsfähigkeit, interne Kommunikation, Veränderungsbereitschaft zu fördern.

Methoden

Theorieinputs, Übungen in 3er-Gruppen, regelmäßige Reflexionen, aktiver Austausch

Gruppengröße

12 Personen